ESG

RAPPORT 2025

Indholdsfortegnelse

Introduktion

- Forord s. 3
- Kristian Rytter Gruppen: Overblik s. 4
- Årets initiativer og fokuspunkter s. 6

Klima og miljø s. 7

- Energiforbrug s. 9
- Co_2e-udledning s. 10
- Biodiversitet s. 11
- Vand s. 12
- Cirkulærøkonomi og affaldshåndtering s. 13
- Ressourcegennemstrømning og masseflow s. 14

Egen arbejdsstyrke s. 15

- Generelle karakteristika s. 16
- Sundhed og sikkerhed s. 17
- Vederlag, overenskomster og uddannelse s. 19

Virksomhedsadfærd s. 21

- Virksomhedsledelse s. 22

Appendix s. 23

- Oversigt KPIer s. 24
- Oversigt VSME punkter s. 25
- Regnskabspraksis og metode s. 26

Om denne rapport
Rapporten er inspireret af den nye europæiske frivillige standard for SMV'ernes bæredygtighedsrapportering (VSME). Der er anvendt oplysningskrav fra Basis Modulet.

Forord fra Adm. direktør, Kristian Rytter

Kristian Rytter
Adm. Direktør/ Ejer

Resultater og højdepunkter i 2025

2025 har været præget af vækst og stigende efterspørgsel efter vores ydelser. Det afspejler kunders og samarbejdspartneres tillid, som vi fastholder gennem ansvarlig drift og løbende udvikling.
Vi har investeret målrettet i materiel og teknologi med blikket mod fremtiden, og vi arbejder for bæredygtige løsninger, der skaber værdi for både kunder og samfundet.

Bæredygtighed i Kristian Rytter Gruppen

Grundet samfundsudviklingen ser vi ESG som en naturlig del af vores forretningsudvikling og en integreret del af den måde, vi driver virksomhed på.

Denne rapport er vores anden ESG-rapport, og arbejdet med hvordan vi løbende vil omstille os til en mere bæredygtig forretningsmodel med fokus på miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold – fortsætter.

Initiativer

I 2025 var følgende initiativer defineret:

- Udarbejdelse af interne politikker og procedurer på tværs af virksomheden med fokus på tydelig ansvarsfordeling samt lettere adgang til dokumenter og formularer for medarbejderne.
- Implementering af Mercedes-Benz Fleetboard med fokus på at optimere chaufførernes køreadfærd og reducere brændstofforbruget samt CO_2-udledningen.
- Investering i et nyt Transport Management System (TMS), der understøtter optimerede arbejdsgange, øget effektivitet og reduceret brændstofforbrug gennem forbedret ruteplanlægning.

Selvom vi ikke er forpligtede til at udarbejde en ESG-rapport, har vi valgt at prioritere rapportering og vise vores indsatser frem. ESG-rapporteringen giver os mulighed for at vise gennemsigtighed om vores indsatser og samtidigt anvende processen som en løftestang til at blive mere bevidste og målrettede til at forbedre vores arbejde med bæredygtighed.

Kristian Rytter Gruppen: Overblik

Introduktion

Kristian Rytter A/S blev grundlagt i 1996 af lastvognsmekaniker Kristian Rytter.

Siden begyndelsen har virksomheden udviklet sig med innovation, tillid og kvalitet som nøgleord. Kristian Rytter Gruppen fungerer i dag som den samlende organisation for en række operative virksomheder inden for transport, entreprenør, jordboring, råstoffer til anlæg samt affaldsløsninger.

Driftsselskaber, Kristian Rytter A/S, Kristian Rytter Transport A/S, JJ Grus A/S, Be-Low A/S og Kristian Rytter SSC ApS, udgør tilsammen en veltrimmet koncern med 194 medarbejdere.

Vi vækster både organisk og gennem opkøb - og vi lægger vægt på at fremstå som en spændende og attraktiv virksomhed for både kunder og medarbejdere.

Vores arbejde

Hos Kristian Rytter Gruppen deler vi én ambition: at udvikle og levere løsninger, der virker i virkeligheden.
Vi leverer kundetilpassede løsninger på tværs af flere kompetenceområder og arbejder målrettet på at løse forskelligartede opgaver med en høj grad af kvalitet og tilfredshed til følge.

Vores erfarne og dygtige fagfolk kender faget og gør det, der skal til, for at løse opgaven – første gang – og de er udstyrede med markedets bedste materiel og teknologier.

"Vi arbejder tæt på opgaven og tæt på kunden.
Tæt på motorvejen og tæt på naturen.
Med respekt for både mennesker og miljø."
Citat; Adm. Direktør Kristian Rytter

194 ansatte

Ejerledet virksomhed

Resultatet er steget år for år

Lokationer i Svenstrup, Roskilde og Århus

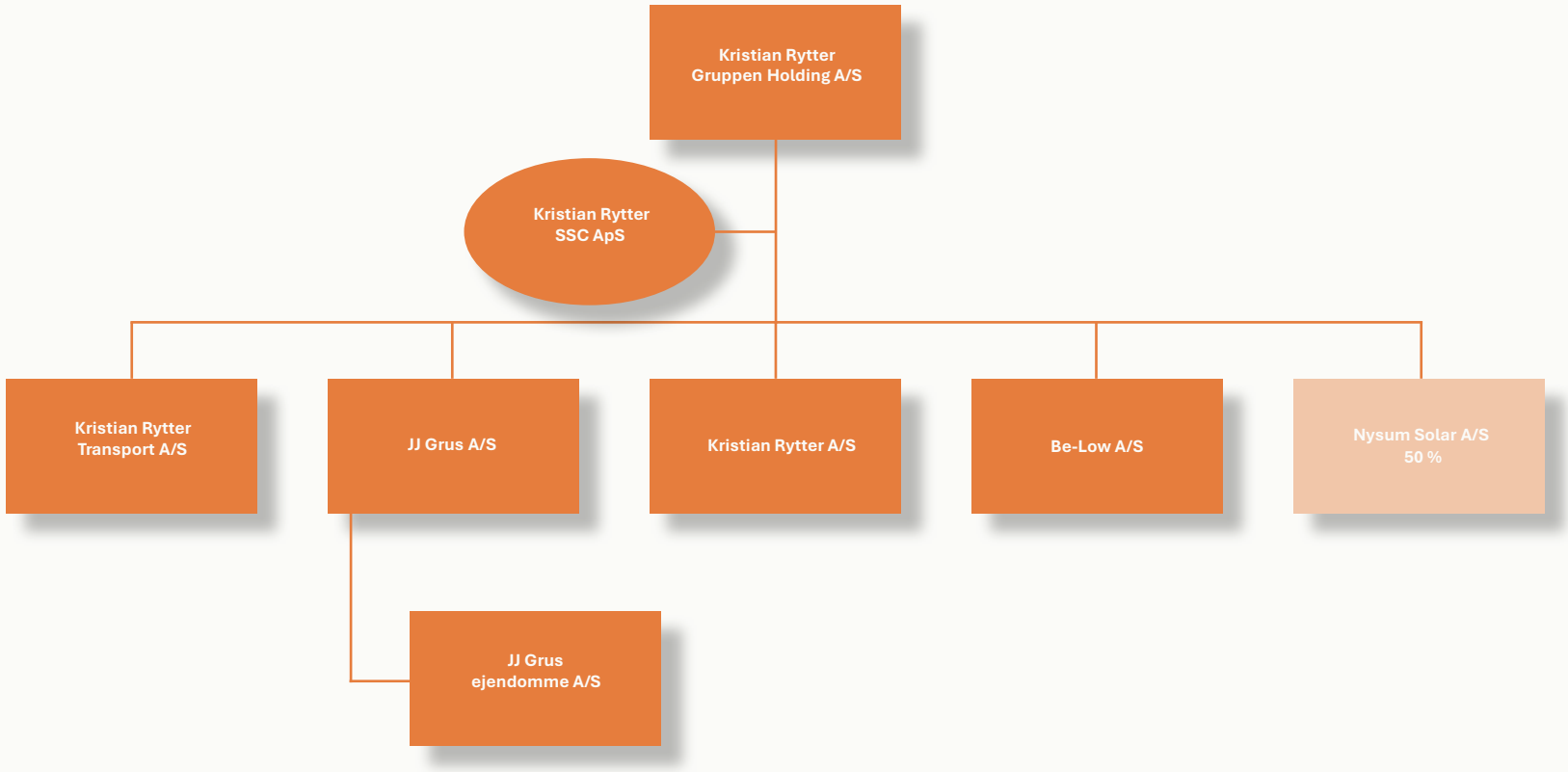
Kristian Rytter Gruppen: Overblik

Rapporten dækker Kristian Rytter Gruppen Holding A/S og de 100% ejede selskaber.

Organisation og struktur

Driftsselskaberne ejes 100% af Kristian Rytter Gruppen, undtagen Nysum Solar A/S, hvor ejerandelen er 50%.

Nysum Solar har pt. ingen aktiviteter og er derfor ikke inkluderet i rapporten.



Årets initiativer og fokusområder

Initiativer og fokusområder er gennemført med henblik på at reducere miljøpåvirkningen og optimere arbejdsprocesser.

KRG-app
I 2025 lancerede Kristian Rytter Gruppen en ny intern app, der styrker kommunikationen på tværs af organisationen.

Appen gør det nemmere for medarbejdere at holde sig opdateret, dele information og sikre en mere effektiv intern dialog.

Kørestil
I 2025 implementerede vi Mercedes-Benz Fleetboard på vores lastbiler for at styrke fokus på effektiv og ansvarlig kørestil.

Chaufførerne modtager månedlige rapporter, som skaber løbende fokus på forbedringer, effektiv kørsel og en mere bæredygtig drift.

Digitalisering
I 2025 investerede vi i et nyt Transport Management System (TMS), som effektiviserer processer for både medarbejdere og kunder samt styrker vores operationelle fundament.

RE-turn med Engel
I 2025 indgik Kristian Rytter Gruppen en aftale med RE-turn by Engel.

Aftalen sikrer, at vores brugte og slidte arbejdstøj bliver indsamlet og genanvendt, så materialerne får nyt liv andre steder. Dette bidrager både til ansvarlig ressourcehåndtering og en mere bæredygtig drift.

Klima og Miljø

Denne sektion i Kristian Rytter Gruppens ESG-rapport fokuserer på centrale aspekter og data vedrørende klima og miljø, herunder energiforbrug, CO_2e-udledning, biodiversitet, vand, ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering.

Forord: Klima og miljø

Initiativer

Vi har for året 2025 udarbejdet vores andet klimaregnskab.

Initiativet er centralt for at skabe indsigt i vores udledninger og danne grundlag for konkrete reduktionsmål.
Vi arbejder løbende med forbedringer, interne processer og medarbejderinvolvering for at sikre et stabilt og ansvarligt klimaarbejde samt reducere vores udledning.

Vi bidrager til vores kunders bæredygtige omstilling

Vi understøtter kunder med miljøfaglig dokumentation og løsninger, der skaber grundlag for ansvarlig håndtering af jord og ressourcer:

- Kortlægning og dokumentation af jordforurening
- Oprensning af forurenede grunde
- Miljø- og geotekniske boringer
- Modtagelse af dokumenteret ren jord til nyttiggørelse i vores grusgrave.

Energiforbrug

Energiforbrug er et centralt fokusområde i arbejdet med bæredygtighed, da det har en direkte indvirkning på CO_2-udledning og det samlede miljøaftryk.

Kristian Rytter Gruppens klimarelaterede påvirkninger er i høj grad knyttet til virksomhedens forbrug af fossile brændstoffer. Det er derfor væsentligt at redegøre for både omfanget og sammensætningen af energiforbruget. En klar og systematisk forståelse af disse forhold bidrager til at vurdere den samlede miljøpåvirkning, samt identificere potentialer for at reducere energiforbruget og forbedre virksomhedens bæredygtige indsats.

Vi oplever positiv vækst i forretningen, hvilket naturligt øger det samlede energiforbrug – både vedvarende og ikke-vedvarende. Det samlede energiforbrug er steget med 2,8 % i forhold til sidste år, mens forbruget af vedvarende energi er steget med 79,7 % i forhold til sidste år og forbruget af ikke-vedvarende energi er steget med 6,4 % i forhold til sidste år.

Vedvarende energi udgør fortsat en mindre del af det samlede energiforbrug, men udviklingen peger tydeligt i retning af en mere bæredygtig energiforsyning.

	Enhed	2025	2024
Samlet brændstofsforbrug	MWh	46.256,05	44.933,97
Samlet forbrug af fossile brændstoffer	MWh	42.744,50	41.791,31
Samlet forbrug vedvarende brændstoffer	MWh	3.511,46	3.142,66
Samlet forbrug af fjernvarme	MWh	262,77	322,60
Samlet elforbrug	MWh	281,99	281,26
Vedvarende energikilder fra samlet elforbrug inkl. fjernenergi	MWh	151,25	144,75
Ikke-vedvarende energikilder fra samlet elforbrug inkl. fjernenergi	MWh	393,51	459,11
Samlet energiforbrug	MWh	46.800,81	45.537,84
Samlet vedvarende energiforbrug	MWh	3.662,71	3.287,41
Samlet ikke-vedvarende energiforbrug	MWh	43.138,10	42.250,43

CO_2e-udledning

I Kristian Rytter Gruppen arbejder vi kontinuerligt med at optimere energiforbruget og styrke vores bæredygtighedsindsats. Vi opererer i brancher præget af tung transport og fossildrevne maskiner, hvor omstilling til alternative drivmidler endnu ikke altid er mulig. Derfor prioriterer vi energieffektivitet, ansvarligt ressourceforbrug og løbende forbedringer, der begrænser vores miljøpåvirkning. Gennem konkrete initiativer og driftsoptimeringer reducerer vi virksomhedens CO_2-udledning.

Trods et højere aktivitetsniveau i 2025 er det lykkedes at fastholde scope 1- og 2-emissionerne på niveau med 2024, blandt andet ved implementering af Fleetboard-kørestilsanalyser. Samtidig understøtter vi en mere energibevidst adfærd blandt medarbejderne, hvor små ændringer i hverdagen bidrager til både lavere energiforbrug og yderligere CO_2-reduktioner.

CO_2e-udledning 2025

		2025	2024
Scope 1 GHG-emissioner	tCO_2e	**11.648,0**	**11.726,1**
Scope 2 GHG-emissioner (Lokationsbaseret)	tCO_2e	**47,5**	**60,6**
Samlet scope 1 og Scope 2 GHG-emissioner (Lokationsbaseret)	tCO_2e	**11.695,8**	**11.786,7**
GHG-intensitet (lokationsbaseret)	tCO_2e/million DKK	**20,9**	**19,88**

Biodiversitet

Introduktion

Sammenhæng mellem biodiversitet og grusgrave.

JJ-Grus opererer i et cirkulært kredsløb med fokus på ansvarlig råstofudvinding og arealforvaltning. Størstedelen af de grusgrave, hvor vi udvinder råstoffer, ejes ikke af virksomheden, men vi varetager driften og det løbende ansvar for arealerne.
Samtidig er det ejede landareal næsten fordoblet fra 2024 til 2025 som følge af investeringer i jordarealer, udvidelse af eksisterende grusgrave samt udvikling af driftsfaciliteter til Kristian Rytter A/S i Roskilde og Hasselager.

En af de investeringer, vi tidligere har foretaget, er etableringen af Nysum Solar (2023), hvor formålet var at opføre en solcellepark i en nedlagt grusgrav. Efter flere år har projektet dog endnu ikke opnået den nødvendige godkendelse.

Fremtidige initiativer

Vi har en klar ambition:
Med målrettet planlægning og efterbehandling kan vi udvikle nedlagte grusgrave til værdifulde naturområder, der understøtter biodiversitet gennem aktiv og målrettet naturforvaltning.

De tidligere udgravninger kan skabe varierede levesteder, som kan understøtte truede og specialiserede arter.

Ved at integrere biodiversitet i planlægning, drift og efterbehandling kan grusgrave bidrage til:

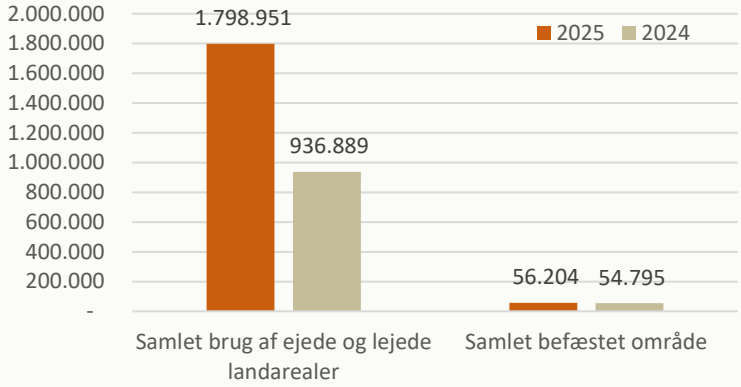
- Øget artsrigdom
- Reetablering af vigtige naturområder i et intensivt dyrket landskab
- Naturgenopretning og økologiske forbindelser

Dette understøtter virksomhedens miljømæssige ansvar og bidrager direkte til biodiversitet. Vi vurderer derfor, at indsatsen styrker både vores egen miljømæssige ansvarlighed, den lokale forankring og god ledelsespraksis, og det er det, vi ønsker at arbejde for fremadrettet.

Biodiversitetsområder

0 Er det samlede areal af ejede/administrerede/lejede lokationer i eller nær sensitive biodiversitetsområder.

Landarealer m²



Vand

Introduktion

Vandforbruget hos Kristian Rytter Gruppen går primært til rengøring af maskinpark og udstyr samt vask af affaldssystemer i hele Danmark.
Derfor arbejder vi på mere bæredygtige løsninger og et lavere vandudtag.

Vi går op i at vores materiel er vedligeholdt og velholdt, og derfor ønsker vi også at vores lastbiler fremstår pæne og rene. Chaufførerne har muligheden for at anvende vaskehallen på Brøndborerens Allé.

Vi har gennem flere år anvendt regnvand til vask af vores lastbiler, hvilket har reduceret vores vandforbrug væsentligt.

Genbrug af regnvand til vask af lastbiler:

Vi har et regnvandsopsamlingssystem, der opsamler vand fra taget, lagrer det i en tank og genbruger det til vask af vores biler.

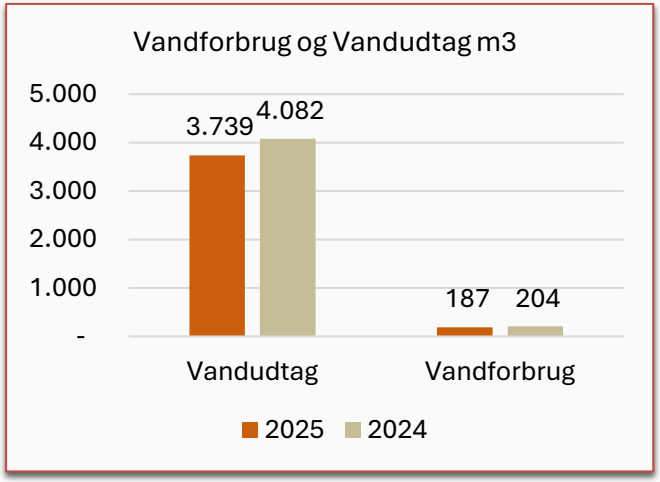
- Implementeringen af vaskeanlægget har bidraget til et markant reduceret vandforbrug.
- Vi bruger kun godkendte kemiprodukter i vores vaskehal.

Vi arbejder løbende på at effektivisere vandforbruget ved vask af affaldsløsninger for vores kunder i virksomheden Be-low A/S.

Selvom det samlede vandforbrug er steget 36,8% pga. øget aktivitet samt flere lokationer, er vandudtaget reduceret 8,4%. Det peger på mere effektiv udnyttelse og øget genanvendelse af vandressourcer.

Vandforbrug og Vandudtag

Samlet mængde for alle lokationer



Vandforbrug (Højt vandstress)

0 Samlet mængde vandudtag i områder med mangel på vand (højt niveau af vandstress).

Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og affaldshåndtering

Affaldssortering

Affald, der ikke kan genbruges, genanvendes eller komposteres, belaster miljøet. I Kristian Rytter Gruppen arbejder vi systematisk med affaldssortering for at reducere affald og øge genbrug og recirkulering.

Vi sorterer i fraktionerne papir, pap, plast, metal, glas, elektronik og farligt affald, så mest muligt kan genanvendes. Ved at sortere vores affald rigtigt, bidrager vi til at minimere mængden af affald, der sendes til forbrænding og deponi, og samtidig sikrer vi, at værdifulde ressourcer kan indgå i et cirkulært kredsløb.

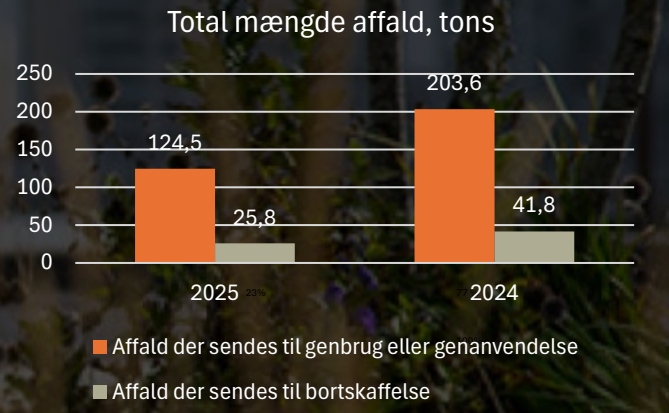
Mængden af ikke-farligt affald er reduceret væsentligt i 2025. Reduktionen skyldes primært ændringer i produktionsprocesserne, herunder at produkter ikke længere hjemtages til produktion og samling.

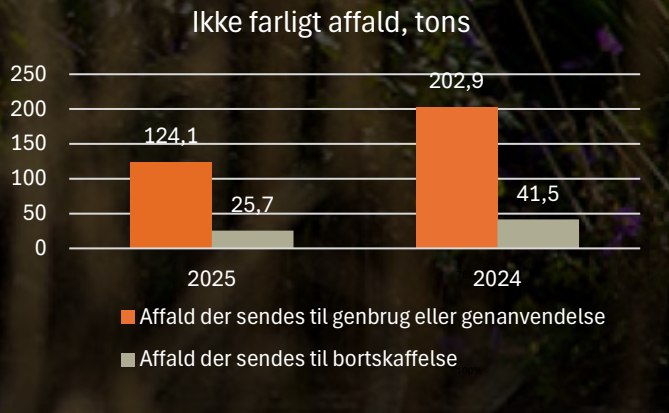
Affaldssorteringen er et fælles ansvar, og vi prioriterer løbende information og involvering af medarbejderne for at sikre høj kvalitet i sorteringen. Det er vores erfaring, at tydelige systemer og fælles ejerskab er nøglen til en mere bæredygtig hverdag.

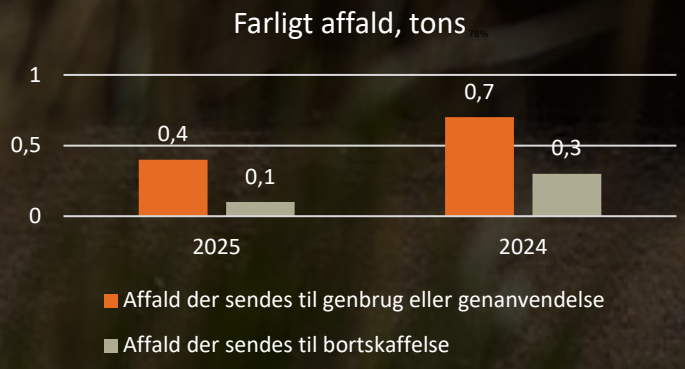
Re:turn med Engel

Kristian Rytter Gruppen samarbejder med ENGEL om miljøvenlig håndtering af kasseret arbejdstøj. Tøjet omdannes til nye materialer til fibre eller isolering, hvilket reducerer ressourceforbrug og CO2-udledning. Kasseret arbejdstøj indsamles i røde returkasser på værkstedet og i chaufførstuen – det behøver ikke at være af mærket ENGEL. Kristian Rytter Gruppen modtager en årlig rapport over det tøj, der er returneret via samarbejdet RE:TURN.

Kristian Rytter Gruppens samlede affaldsmængder







Ressourcegennemstrømning og masse-flow

Introduktion

JJ Grus arbejder med råstofudvinding – en materialetung sektor med høj ressourcegennemstrømning og stor arealanvendelse. Derfor er miljøforhold et centralt fokusområde i virksomhedens ESG-arbejde.

Med en anlægstung aktivitet, er der risiko for, at selskabet kan medvirke til negativ påvirkning på miljø og klimaforhold. For at modvirke dette, investerer selskabet løbende i nyt materiel, der bidrager til bedre tekniske løsninger, der kan bidrage til en lavere belastning på miljø og klima.

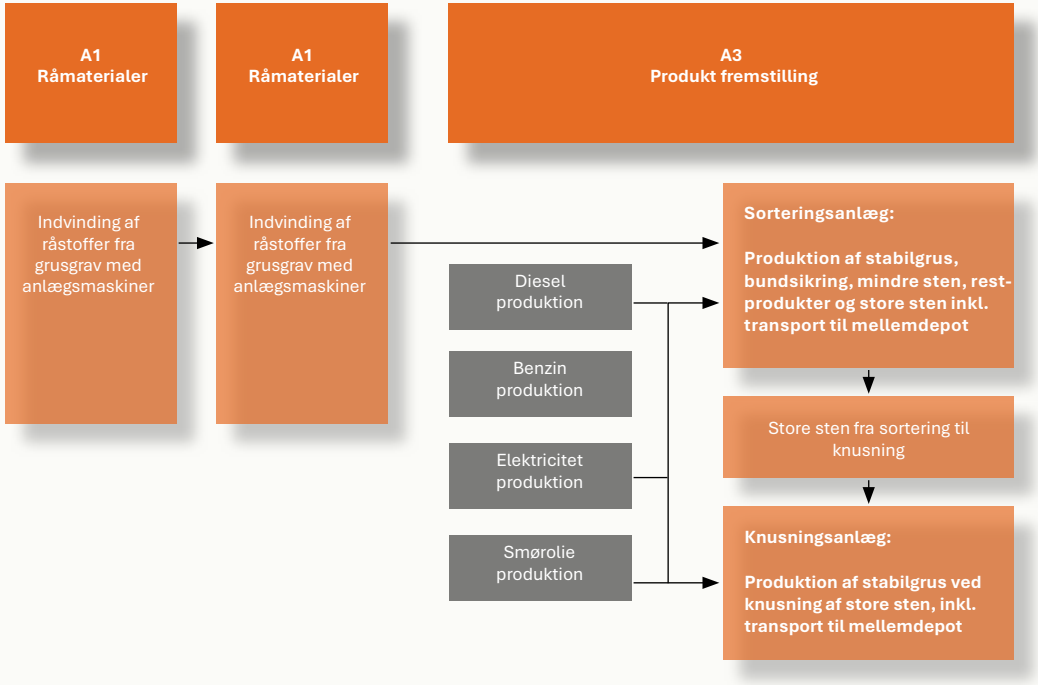
Sten, grus og sand indvundet på land

I forhold til standardværdier for miljøpåvirkningen tages der udgangspunkt i Danske Råstoffer branche EPD for råstoffer indvundet på land. EPD'en er udarbejdet på baggrund af data fra 7 producenter, som dækker ca. 5 % af branchen i Danmark.

I EPD'en er der deklareret 2 produktgrupper:

- Produktgruppe 1: Stabilgrus.
- Produktgruppe 2: Bundsikring, sten og restprodukter.

Råstoffer bruges som fyldmaterialer i anlægs- og byggeprojekter og som tilslag i beton og asfaltproduktion.



Væsentlige materialer i JJ Grus	Årlig masse-flow
Stabilgrus, Bundsikring, Sten, Restprodukter m.v.	**Ca. 3,5 mill ton**
Returjord modtaget til efterbehandling og reetablering af råstof-gravene	**Ca. 1,7 mill ton**

Forord: Egen arbejdsstyrke

Introduktion

Kristian Rytter Gruppen har 194 headcount i 2025, heraf 5 lærlinge og 1 kontorelev.

Alle arbejder i Danmark, hvilket sikrer en ensartet tilgang til løn, medarbejderrettigheder og arbejdsmiljø.

Målsætninger

Vores vigtigste aktiv er vores medarbejdere, og vi arbejder for lav medarbejderomsætningshastighed.

Vi vil samtidig styrke vores pipeline ved at øge antallet af lærlinge og elever i hele virksomheden.

Lærlinge og elever

Lærlinge er vigtige i transportbranchen, hvor mangel på faglært arbejdskraft er en strukturel udfordring.

Derfor bidrager Kristian Rytter Gruppen til branchens langsigtede kompetencer gennem grundig oplæring og faglig udvikling.

Initiativer for seniorer

Vi understøtter diversitet og mangfoldighed på arbejdspladsen, fordi det giver mening for den enkelte og værdi for os som virksomhed.

Vi tager bl.a. individuelt hensyn til medarbejdere, der nærmer sig pensionsalderen. Nogle fortsætter på fuld tid, mens andre foretrækker nedsat tid, fx færre arbejdsdage pr. uge. Ved at tage udgangspunkt i den enkeltes ønsker skaber vi en fleksibel og respektfuld overgang til seniorlivet.

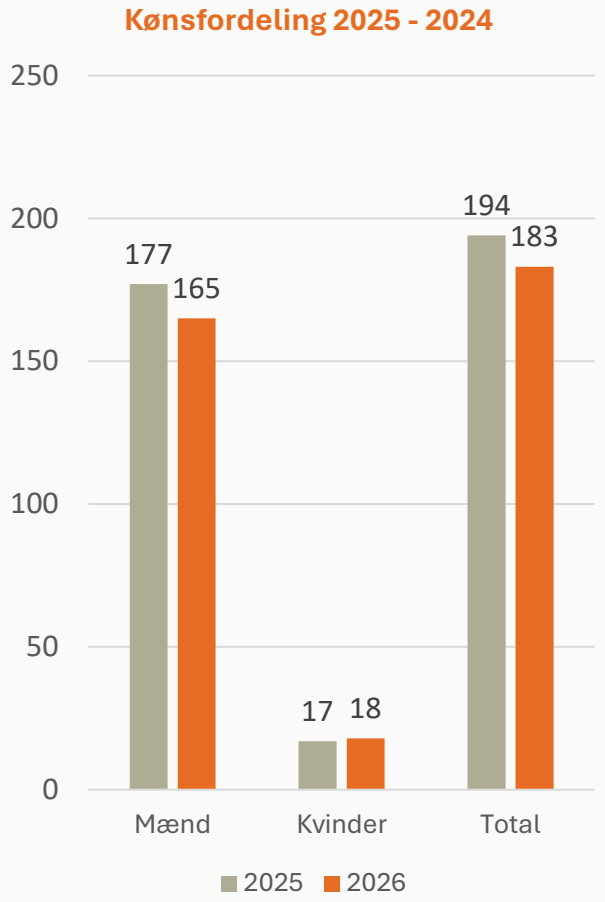
Generelle karakteristika

Introduktion

Kristian Rytter Gruppen har i 2025 oplevet et øget aktivitetsniveau sammenlignet med året før. Dette har resulteret i en vækst i medarbejderstaben på ca. 6% i løbet af året.
Den vedvarende aktivitet har samtidig medført et øget antal nyansættelser og organisatoriske ændringer på tværs af koncernen.
Udviklingen i aktivitetsniveauet afspejles ligeledes i medarbejderomsætningen, hvor ændringer i forretningen har påvirket bevægelserne blandt medarbejderne.

Kønsfordeling

Kønsfordelingen i gruppen er overordnet uændret. Da branchen traditionelt er mandsdomineret, afspejles dette også i sammensætningen af medarbejderstaben. Ved rekruttering har vi fokus på kompetencer og kvalifikationer med henblik på at sikre de bedst egnede medarbejdere til stillingerne – uanset køn.



Medarbejder kontrakttyper

2025	2024	
194	183	(HC)

2025	2024	
3	3	Deltidsansatte

Medarbejderomsætning

2025	2024
27,8%	17,5%

Sundhed og sikkerhed

Hos Kristian Rytter Gruppen arbejder vi målrettet for at skabe et trygt, sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere, både på vores egne lokationer og ude hos kunderne langs de danske veje og i byerne. Arbejdsmiljøet er et centralt fokusområde, og vi prioriterer både forebyggelse, læring og løbende forbedringer.

Vores arbejdsmiljøorganisation mødes månedligt for at gennemgå indsatser, hændelser, forbedringsmuligheder og nye udviklingspunkter, så vi hele tiden styrker vores fælles sikkerhedskultur.

I 2025 har vi haft et særligt fokus på at styrke vores interne læringsprocesser gennem *lesson learned*-initiativer. Formålet er at sikre, at viden fra hændelser og nærved-ulykker bliver delt på tværs af organisationen, så vi sammen kan forebygge gentagelser og skabe et endnu bedre arbejdsmiljø.

REGISTREREDE ARBEJDSULYKKER

2025	2024		2025	2024	
12	3	Arbejdsulykker	6,2	2,0	Frekvens af arbejdsulykker.

ARBEJDSRELATEREDE DØDSFALD PBA SKADE/ULYKKE

0	0	Dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skader/ ulykker.

ARBEJDSRELATEREDE DØDSFALD PBA SYGDOM

0	0	Dødsfald som følge af arbejdsrelaterede sygdomme.

Arbejdsulykker

I 2025 har vi haft et markant fokus på registrering af arbejdsrelaterede ulykker og hændelser. Dette afspejles i tallene, hvor der i 2025 blev registreret 12 arbejdsulykker mod 3 i 2024. Stigningen vurderes ikke nødvendigvis at være udtryk for flere ulykker, men snarere et resultat af øget fokus på synlighed, rapportering og læring i organisationen. Udviklingen ændrer ikke på, at ambitionen fortsat er at forebygge arbejdsulykker og understøtte et sikkert og ansvarligt arbejdsmiljø med fokus på løbende forbedringer.

For at styrke og forenkle registreringsprocessen har vi i 2025 taget Kristian Rytter Gruppens-app aktivt i brug som værktøj til indberetning af hændelser. Da mange medarbejdere arbejder mobilt og geografisk spredt, gør appen det muligt hurtigt og enkelt at registrere hændelser direkte fra arbejdsstedet. Dette har øget tilgængeligheden og understøttet en mere effektiv og systematisk registrering.

Den øgede registrering understøtter arbejdet med at skabe større indsigt i arbejdsmiljø og sikkerhed på tværs af koncernen. Samtidig understreger udviklingen betydningen af fortsat fokus på sikkerhedsledelse, forebyggelse og en kultur præget af åbenhed, læring og løbende forbedringer.

Iboende risici vedrørende arbejdsskader i Kristian Rytter Gruppen:

Arbejdet i entreprenør- og transportbranchen langs danske veje og på byggepladser indebærer en øget risiko for arbejdsulykker og sikkerhedshændelser. Medarbejderne arbejder ofte i miljøer med trafik, tunge maskiner, ustabilt underlag og komplekse arbejdsforhold, hvilket stiller høje krav til sikkerhed og opmærksomhed.

For at reducere risikoen og styrke sikkerheden deltager medarbejderne løbende i relevante kurser og uddannelsesforløb, herunder Vejen som arbejdsplads og Sikkerhed på banen. Uddannelserne bidrager til at styrke medarbejdernes kompetencer og sikre et højt sikkerhedsniveau i komplekse og risikofyldte arbejdsmiljøer.

Egen arbejdsstyrke

Denne sektion i Kristian Rytter Gruppens ESG-rapport fokuserer på vores arbejdsstyrke, herunder vederlag, overenskomster og uddannelse.

Vederlag, overenskomster og uddannelse

Introduktion

Alle medarbejdere aflønnes over gældende minimumsløn. 80 % er dækket af kollektive overenskomster.
Øvrige funktionærer er omfattet af funktionærloven, hvilket sikrer klare rettigheder på tværs af virksomheden.

Virksomheden prioriterer løbende kompetenceudvikling og sikrer, at medarbejderne deltager i relevante kurser. Herved understøttes, at alle medarbejdere har de rette kompetencer og værktøjer til at udføre arbejdet på en sikker og kompetent måde.

Mandlige ansatte har i gennemsnit 28% uddannelsestimer, hvilket stammer fra gentagende kurser om sikkerhed ved arbejde ved veje, lærlingeuddannelse og fornyelse af kørsel- og transportbeviser.

Kvindelige ansatte har i gennemsnit 30% uddannelsestimer. Størstedelen af de kvindelige ansatte arbejder i funktionærroller på kontoret, hvor uddannelse ikke er reguleret af lovgivningen. I 2025 har vi ansat en kvindelig elev, hvilket afspejler sig i den markante ændring i kvindelige uddannelsestimer fra 2024 til 2025.

Uddannelsestimer

2025	2024	
28%	28%	Er de gennemsnitlige årlige uddannelsestimer for mandlige ansatte.

2025	2024	
30%	1%	Er de gennemsnitlige årlige uddannelsestimer for kvindelige ansatte.

Mindsteløn

Ja	De ansatte får en løn, der mindst svarer til mindstelønnen.

Kollektiv overenskomst

81 %	78 %	
		Er det antal ansatte i virksomheden, der er på kollektiv overenskomst i virksomheden.

Virksomhedsadfærd

Denne sektion i Kristian Rytter Gruppens ESG-rapport beskriver vores virksomhedsadfærd – politikker, initiativer og målsætninger.

Den dækker også virksomhedens ledelse.

Forord: Virksomhedsadfærd

Introduktion

"Hos Kristian Rytter Gruppen har vi en klar ambition: Vi leverer løsninger, der virker i virkeligheden – med faglighed, ansvar og respekt – for hinanden, opgaven og det samfund, vi er en del af.

For at lykkes kræver det, at vi arbejder ud fra et fælles sæt principper – både internt i virksomheden og i samarbejdet med vores leverandører og partnere.

Vores Code of Conduct er et vigtigt redskab, der hjælper os med at træffe de rigtige valg og sikre en ordentlig og ansvarlig måde at drive forretning på.

Vores værdier – faglighed, ansvarlighed og fornuft – er ikke bare ord. De skal afspejles i vores handlinger. Vi gør os umage med det faglige, bruger vores sunde fornuft i opgaveløsningen og tager ansvar for både mennesker og miljø.

Det er sådan, vi arbejder i Kristian Rytter Gruppen - og sådan vi forventer, at vores samarbejdspartnere også arbejder."

Kristian Rytter, Adm. Direktør og ejer

Virksomhedsledelse

Lovgivning og compliance

Vi følger løbende lovgivning, der påvirker os direkte eller indirekte, så vi kan sikre rettidig tilpasning og overholdelse af reglerne.

Whistleblowerordning:

Hos Kristian Rytter Gruppen har vi en whistleblowerordning. Medarbejdere kan tilgå kanalen via et link på kommunikationsappen.

Denne ordning har til formål at fremme gennemsigtighed, ansvarlighed og etisk adfærd ved at stille en kanal til rådighed, hvor enkeltpersoner trygt kan indberette oplysninger om potentielle problemer uden frygt for repressalier.

Virksomhedens ledelse:

Kristian Weisbjerg Rytter
Adm. Direktør, Ejer

Kenny Elsø Jensen
Medejer, Driftschef, Bestyrelsesmedlem

Nicolai Weisbjerg Nygaard Rytter
Medejer, Driftschef, Bestyrelsesmedlem

Domsfældelser i forhold til korruption og bestikkelse

0 Antal af domsfældelser

Samlet sum af bøder for overtrædelser

0 DKK Det samlede beløb for overtrædelser af love mod Korruption og bestikkelse.

Appendix

Denne sektion i Kristian Rytter Gruppens ESG-rapport indeholder vores ESG KPI'er og en samlet oversigt over rapportens data efter VSME basismodulet samt et afsnit om regnskabspraksis og metode.

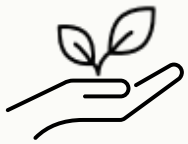
ESG KPI - E

Energiforbrug og drivhusgasser	Enhed	2025	2024
Samlet brændstofsforbrug	MWh	46.256,05	44.933,97
Samlet forbrug af fossile brændstoffer	MWh	42.744,59	41.791,31
Samlet forbrug vedvarende brændstoffer	MWh	3.511,46	3.142,66
Samlet forbrug af fjernvarme	MWh	262,77	322,60
Samlet elforbrug	MWh	281,99	281,26
Vedvarende energikilder fra samlet elforbrug inkl. fjernenergi	MWh	151,25	144,75
Ikke-vedvarende energikilder fra samlet elforbrug inkl. fjernenergi	MWh	393,51	459,11
Samlet energiforbrug	MWh	46.800,81	45.537,84
Samlet vedvarende energiforbrug	MWh	3.662,71	3.287,41
Samlet ikke-vedvarende energiforbrug	MWh	43.138,10	42.250,43
Samlet scope 1 og scope 2 GHG-emissioner (lokationsbaseret)	tCO2e	11.695,79	11.786,7
Scope 1 GHG-emissioner	tCO2e	11.648,03	11.726,1
Scope 2 GHG-emissioner (lokationsbaseret)	tCO2e	47,5	60,6
GHG-intensitet (Lokationsbaseret)	tCO2e / mDKK	20,9	19,88

Vand	Enhed	2025	2024
Vandudtag	m3	3.739	4.082
Fra lokationer i områder med høj vandstress	m3	0	0
Vandforbrug	m3	187	204
For alle lokationer	m3	3.739	4.082

Biodiversitet	Enhed	2025	2024
Samlet brug af landarealer	m2	1.798.951	936.889
Samlet befæstet område	m2	56.204	54.795
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet	Ha	0	0
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	Ha	0	0

Ressourceforbrug, Cirkulær Økonomi og Affaldshåndtering	Enhed	Ikke farligt affald 2025	Ikke farligt affald 2024	Farligt affald 2025	Farligt affald 2024
I alt:	ton	149,85	244,37	0,45	0,95
Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse	ton	124,14	202,87	0,40	0,73
Affald der sendes til bortskaffelse	ton	25,71	41,47	0,05	0,34



ESG KPI - S & G

Generelle karakteristika	Enhed	2025	2024
Antal ansatte per kontrakttype:			
Samlet antal ansatte	Antal	194	183
Ansatte på fuldtidskontrakt (HC)	Antal	194	183
Ansatte på midlertidig kontrakt	Antal	3	3
Kønsfordeling blandt alle ansate:			
Mænd	Antal	177	165
Kvinder	Antal	17	18
Andet	Antal	0	0
Ønsker ikke at oplyse	Antal	0	0
Antal ansatte fordelt på lande:			
Danmark	Antal	194	183
Medarbejderomsætningsrate			
Medarbejderomsætningsrate	%	27,8	17,5

Sundhed og sikkerhed	Enhed	2025	2024
Registrerede arbejdsulykker			
Antallet af registrerbare arbejdsulykker	Antal	12	3
Frekvens af registrerbare arbejdsulykker	Frekvens	6,21	2,0
Arbejdsrelaterede dødsfald			
Antallet af dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skade/-ulykke	Antal	0	0
Antallet af dødsfald som følge af arbejdsrelateret sygdomme (Erhvervssygdomme)	Antal	0	0

Løn, overenskomstforhandlinger og uddannelse	Enhed	2025	2024
Lønforskelle og overenskomster			
Modtager medarbejderne en løn, der er lig med eller over den gældende mindsteløn for det land, der rapporteres fra	Ja / Nej	Ja	Ja
Procentdel af medarbejdere omfattet af overenskomster	%	81,09	78,1
Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat fordelt på køn			
Mænd	Timer	27,79	28,2
Kvinder	Timer	29,94	0,9
Total	Timer	28,87	14,5

Governance	Enhed	2025	2024
Domme og bøder for korruption og bestikkelse Antallet af domfældelser	Antal	0	0
Samlede beløb fra bøder for overtrædelse af love mod korruption og bestikkelse	DKK	0	0

Regnskabspraksis og metode

Dette er Kristian Rytter Gruppens anden ESG-rapport. Første rapport blev udarbejdet for regnskabsåret 2024. Rapporten beskriver arbejdet med ansvarlig virksomhedsdrift og giver et samlet overblik over indsatserne.

Rapporten er udarbejdet for at skabe transparens om Kristian Rytter Gruppens væsentligste miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Oplysningerne bygger på tilgængelige data, interne vurderinger og etablerede processer, som løbende videreudvikles. Hvor fuldstændige data ikke foreligger, er der anvendt estimater.

Opgørelser, nøgletal og beskrivelser af initiativer er udarbejdet med henblik på at give et retvisende billede af virksomhedens arbejde og resultater. Rapporten tager udgangspunkt i anerkendte principper for ESG-rapportering og er udarbejdet med afsæt i VSME-standarden for frivillig bæredygtighedsrapportering. Der kan forekomme usikkerheder, særligt hvor datagrundlaget er begrænset eller baseret på estimater. Eventuelle væsentlige ændringer i lovgivning, opgørelsesmetoder eller datagrundlag vil blive indarbejdet i kommende rapporter.

Klima og miljø

Alle miljø og klima data er opgjort for de selskaber, Kristian Rytter Gruppen Holding A/S ejer 100%

Scope 1

Den samlede Co2 udledning fra brændstof til egne og leasede transportmidler, køretøjer og materiel. Opgjort i CO2 (ækvivalenter) efter aktivitetsbaseret data, GHG protokollen og nationale opgørelser. Scope 1 er beregnet ved brug af emissions faktorer ved hjælp af DEFRA's emissionsfaktorer for 2025.

Scope 2

Samlet CO2-udledning fra indkøbt elektricitet og fjernvarme til opvarmning og til drift. Opgøres i CO2 ifølge GHG-protokollens anbefalede aktivitetsbaserede metoder (lokationsbaseret). Ved omregning af el og fjernvarme til MWh har Kristian Rytter Gruppen anvendt deklarationer fra henholdsvis Energinet og Aalborg Forsyning for 2025.

CO2e intensitet

GHG-intensiteten baseret på nettoomsætning blev beregnet som brutto Scope 1 og 2 (lokationsbaseret) divideret med den rapporterede nettoomsætning i M.DKK.

Energiforbrug

Samlet energiforbrug er beregnet ved at lægge el, fjernvarme og brændstofforbrug sammen. Den forbrugte energi er baseret på energi fra energikilder i Scope 1 og 2 inkl. vedvarende energikilder.

Vandforbrug

Vandudtag opgøres som den mængde vand der trækkes fra den kommunale vandforsyning baseret på forbrugsopgørelsen for 2025. Der er estimeret et forbrug af vand på 5% af det samlede udtræk.

Ressourcegennemstrømning

Henvisning til Danske Råstoffers EPD

Biodiversitet

Her opgøres det samlede areal som ejes, lejes eller rådes over og hvor meget af dette areal der er befæstet.

Affald

Affald opgøres som den samlede vægt af affald fordelt på papir, pap, plast, metal, glas, elektronik og farligt affald.

Egen arbejdsstyrke

Antal ansatte

Antal ansatte er defineret som medarbejdere med en gyldig ansættelseskontrakt pr. 31.12.2025. Medarbejdere er oplyst som Head Count. Deltidsansatte indgår i HC. Deltidsansatte har mindre end 30 timer.

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningshastighed defineres som andelen af medarbejdere, der har forladt Kristian Rytter Gruppen. Det beregnes som antal forladte medarbejdere divideret med antal ansatte pr. 31.12.2025.

Arbejdsulykker

Arbejdsulykker defineres som arbejdsrelaterede ulykker der medfører fysisk eller psykisk skade. Frekvensen af registrerbare ulykker beregnes som antallet af arbejdsrelaterede ulykker divideret med antal timer arbejdet på et år for alle x med 200.000. Vi inkluderer ikke 'Nærved-ulykker'.

Uddannelsestimer

Antal uddannelsestimer defineres som timer brugt af medarbejdere på fysiske kurser i løbet af 2025. Gennemsnitlige uddannelsestimer er opgjort som antal uddannelsestimer fordelt pr. køn divideret med antal medarbejdere af samme køn pr. 31.12.2025.

Kollektiv overenskomst

Opgøres som andelen af medarbejdere der pr. 31.12.25 er omfattet af en overenskomst. Beregningen er antal medarbejdere omfattet divideret med samlet antal medarbejdere pr. 31.12.25.

Virksomhedsadfærd

Domsfældelser

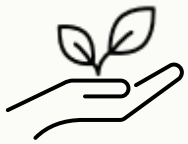
Antal domme, som er modtaget for anti-korruption og bestikkelse.

Samlet sum af bøder for lovovertrædelser

Samlet pengesum i DKK af bøder, som vedrører overtrædelse af love, der bekæmper anti-korruption og bestikkelse.

Oversigt

	E Data	Beskrivelse	Side
Energiforbrug og drivhusgasemissioner	B3.29	Samlet energiforbrug	9
	B3.29	Samlet forbrug af fossile brændstoffer	9
	B3.29	Samlet elforbrug	9
	B3.29	Andel af vedvarende energikilder i samlet elforbrug	9
	B3.29	Andel af ikke-vedvarende energikilder fra elforbrug	9
	B3.30a	Scope 1 GHG-emissioner	10
	B3.30b	Scope 2 GHG-emissioner (lokationsbaseret)	10
	B3.30	Total Scope 1 og Scope 2 GHG-emissioner (lokationsbaseret)	10
	B3.31	GHG-intensitet (lokationsbaseret)	10
Biodiversitet	B5.33	Samlet areal af ejede/administrerede/lejede lokationer i/nær sårbare biodiversitetsområder	11
	B5.34a	Samlet landareal i brug	11
	B5.34b	Samlet befæstet areal	11
Vand	B6. 35	Samlet vandudtag (alle lokationer)	12
	B6. 35	Vandudtag i områder med høj vandstress	12
	B6. 36	Samlet vandforbrug (alle lokationer)	13
Ressourcebrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	B7.37	Årlig mængde farligt affald	13
	B7.37	Hvordan virksomheden arbejder med cirkulær økonomi	13
	B7.38a	Årlig mængde ikke-farligt affald	13
	B7.38a	Årlig mængde farligt affald	13
	B7.38b	Affald (farligt/ikke-farligt) sendt til genbrug/genanvendelse	14
	B7.38c	Årlig masse af relevante materialer brugt (sektorer med væsentlige ressourcegennemstrømninger)	14



Oversigt

	S Data	Beskrivelse	Side
Generelle karakteristika	B8.39	Samlet fuldtidsækvivalenter (FTE)	16
	B8.39	Samlet antal ansatte (headcount)	16
	B8.39a	Ansatte på fuldtidskontrakt	16
	B8.39a	Ansatte på midlertidig kontrakt	16
	B8.39.b	Mandlige medarbejdere	16
	B8.39.b	Kvindelige medarbejdere	16
	B8.40	Medarbejderomsætning i perioden (kun relevant ved ≥ 50 medarbejdere)	16
Sundhed og sikkerhed	B9.41a	Registrerbare arbejdsulykker (antal)	17
	B9.41.a	Registrerbare arbejdsulykker (frekvens)	17
	B9.41.b	Dødsfald pga. arbejdsulykker/-skader (antal)	17
	B9.41.b	Dødsfald pga. arbejdsrelateret sygdom (antal) (erhvervssygdomme)	17

	S Data	Beskrivelse	Side
løn, overenskomstforhold og uddannelse	B10.42a	Oplys om medarbejdere får løn ≥ gældende mindsteløn i rapporteringslandet, uanset om mindsteløn er fastsat ved lov eller gennem kollektiv overenskomst.	19
	B10.42c	Andel medarbejdere omfattet af kollektiv overenskomst	19
	B10.42d	Gns. årlige uddannelsestimer – mandlige medarbejdere	19
	B10.42d	Gns. årlige uddannelsestimer – kvindelige medarbejdere	19
	B10.42d	Gns. årlige uddannelsestimer – alle medarbejdere	19

	G Data	Beskrivelse	Side
Domme og bøder for korruption og bestikkelse	B11.43	Antallet af domfældelser	22
	B11.43	Samlede beløb fra bøder for overtrædelse af love mod korruption og bestikkelse	22

Kristian Rytter

Kristian Rytter Group Holding A/S:
Cvr. 41488735

Brøndborerens Alle 13
DK-9230 Svenstrup

https://kristianrytter.dk/

Transport, grusgrave,
jordboring, affaldsløsninger,
entreprenører

NACE:
KRGH-64.20
KRT-49.41
KR-43.13
JJ Grus-08.12
Be-Low- 43.99